

(1) İletişim konusunu bireysel iletişimde sizdeki genegin bir şekilde kullanımlı olduğu  
teşekkür etmek gereklidir. Bu da öncelikle bir yere sahip olur.

Önceki iş hedefinde, gerek özel hayatınızda, herffa  
kendinizde olan iletişiminizde "mükemmeli" boyutu "iyi ilişkiler  
kurallarına uyanegizmize" boyadır.

Herkes gelecekte iktisim ustası olmayı bilir; ama en azından accusyle  
daha ilişkilerinde yararlı bilgileri öğrenerek iktisim ortamını yorumlamak  
"mükemmel" bir şekilde sordurabilir.

İnsanlar arasındaki farklılıklar, genellikle kişiler arasındaki farklılıklar  
kaynaklarıdır.

İnsanların kendi karakterlerini daha iyi tanıymak, onlara ve etraflarında bulunan  
şeylerde iktisimde bilgilerini sunmada faydalı, nüfusi ve nüfus: onlarda pozitif  
değerler korunacaktır.

Unutmayın ki faydalı, bir zannede benzer. Bir zincir, halkının en zayıf  
elemanlarından koparılmıştır. Zincirin kopanının iann onu değişturan her birinin sevgisi sevgi,  
şükür ve mükemmel olması gereklidir.

6 farklı insan karakterinin (SAHİP: popüler, neseli, kabina sığanlayan kişiler,  
Mavi: Terfipli, düzenli, kurader, disiplini seven insanlar. KIRMIZI: Güvendi, kararlı ve şöntüm,  
Çapılı kişiler, YEŞİL: Barışçıl, uyumlu ve sevecen kişiler) nübüttü: dışarından ve içeriği,  
ne de denli kötüdür - her birinin şıkkılık ve zayıf yanları vardır. Öncelik olamaz, iletişimde sonradan  
bu farklılıkların bilineninde dikkatdir.

- insanları huzur veren ve herkesin yardımına koşan başarılı sevecen insanlar arasında  
bu yolda kendi işlerini alısalabilirler.  
- Genelleştirme nese sığan yararlı insanlar bu toplumlarını oburtalarca iftar olabilirler.  
- Bazı insanlar büyük bir enerjiye sahiptirler. Kafalarında koydukları her işi başarabilir.  
ler. Ancak bunu yaparken etraflarındaki 5-6 adıracı kişi bilirler.  
- Bazı insanların en şıkkı yönü, ise planlı ve programlı davranışlarıdır. Herseyi kusursuz  
şartname anıltıları insanların kendi kuralları; genellikle insanları zaten zaten sıklıklıdır.  
Bu yaklaşım farklılıklar, aslında 6 farklı karakterin hedefe var: 6 farklı  
tutumum direktirektedir.

(çok çok Robert Bolton ve Dr. David Merrill tarafından; (karakter özellikleri)

çok çok Robert Bolton ve Dr. David Merrill tarafından; (karakter özellikleri)

Sarı karakterler → Organizasyon, popüler optimist, Duyusal  
Mavi " → Analizci, melanşik, ilkel  
Kirmizi " → Yünlendirici, Güvendi, Elçilik, Tarihsel  
Yeşil " → Contagious, Barışçıl, şıkkılık, İçizel

Rudyard Kipling → "insanların kullandığı en güzel ilaç kelimelerdir"

John C. Maxwell → "Dikkatiniz kendi yarınız yerine, o zaman söyletiyi anlarsa  
yeterinde olursa."

Aristoteles → "zehir insan düşündüğünde herseyi söyleyecektir; herseyi  
düşündürmek söyleyecektir."

Kıçılıkanas İletişimde ve sosyal becerileri geliştirmede önem her geçen gün artan duygusal zekanın, her birey tarafından anlasılması gereklidir. Duyusal zeka, anum, konsernlilik, anlayış, hoşgörü gibi özellikleri içerenin yanında bireyin temel yaşam becerisini geliştiren ve kısının sosyal ilişkilerini pozitif yönde etkileyen bir beceridir. Bu doğrultuda bireyin iletişim esnasında ve hayatı sahne olmasında gerekten temel özellikler: "Konfugyoş" vs. sel, ifade etme, "Anlayış ve eğitimsel insanların duyu zayıflaması" vardır. Bulutlarla, temel görnüşü değişimler, farklılıklarla, iyi duyması değişimler, göz, özlük, gülümsemeler, sıcak olmayı değişimler. Tanrısalılarında, saygı duymayı değişimler. Komedyalarda, doğruları değişimler. İşlerinde, ciddi olmayı değişimler. Kus kuya değişimlerde, soñalar, anıtlar, soñacıkların, değişimler. Dökkendillerde, soñular, değişimler. Karanlık gördüklerinde, obületi değişimler.

Gardner'in insanın sosyal hayatlarında mithâ aktiviteleri, akademik ve mesleki kariyerlerinde de başarılı aktiviteler: etkin iletişim kurabilcelerine, sosyal becerilere, gelişmeli melerine sahipdir. Buunda en önemli en önemli duygusal zekan kullanabilme becerisidir. Duyusal zeka kavramı, kısının kendi duyu ve duygularının farklılığı olması, öz sevgisi, empati / duygusal gelecegi; kendi kendini herkelle şebekebilme becerisi gibi temel yeteneklerin içerdiklerinden çok önemlidir.

Gardner → "Gölle Zeka Konusu"

1. Sosyal / Dilsel Zeka
2. Mantık / Matematiksel Zeka
3. Görsel / Uzamsal Zeka
4. Bedensel / Kinestetik "

5. Müziksel Zeka
6. Sosyal / Kızılıkanas " → (Duyusal Zeka)
7. Kişisel Zeka (Sosyal zekâsı, zekâsı olan bireyler kızılıkanas iletişimde başarılıdır)
8. Naturalist / Doğa "

Bilişsel zeka ( $I_Q$ ) ve Duyusal zeka ( $E_Q$ ):

Bilişsel zeka ve duygusal zeka birbirine karışır depl. Birbirinden ayıri yetkilidir. Her bireyde akıl ve duygusal hissasiyet karışıklıdır. Aşında duygusal zekanın kendi yönleri arasında bir de olsa bir bağlantı vardır, ancak bu olağan ufacaktır ki, İleride duygusal zekanın birbirinden差别, farklılıklar ortaya koyma. Beynin döşmeni parçası, beynin duygusal parçasından ayrılmaz. Beynin döşmen ve duygusal parçalar, genelde yanıtçırmız her sayede birlikte çalışarak, birlikte iş yapmaktadır. Bileşik ve anıtları oluştururlar.

Tek birim bilişsel zeka insanın hayatı boyunca saygınca, anıtları değiştirdiğinde zaman boyunca elde edilebilir. Duyusal zeka, bilişsel zekaya bir alternatif depl., sondece bir ikavedir. Hocada bilişsel ve anıtları yakalayabilecek ihan her ikisi zekaya de ihtiyaç vardır. Duyusal zeka kendi ve bireylerin, anıtların, anıtları edebilme, bireylerin 3200 olayları arasındaki serin kanlılığı gösterebilme, anıtların uçağı bilme ihan geyref ve sebket gösterme bilincin ihan gerekliliği bir yetkilidir.

② İletişim becerleri: İletişik etme, yönetme ve diğer insanlar ile anlaşımda çok gereklidir.

Dört beceri → KONSEPT, DİNLЕНE, YAZMA ve ÖLUMA

Kendiniz: içinde bir lider olmak sizce sizin işlerinizi ne kadar kolaylaştırır?

- MOLAKATLA esasen bir hedefe yararlıdır. Birbirini konusmalarıdır. İletişim kurma açısından birbire de etkileşime girebilirler. Birebir konuşmaları, iletişim kurma açısından birbire de etkileşime girebilirler. Birebir konuşmaları, iletişim kurma açısından birbire de etkileşime girebilirler. Birebir konuşmaları, iletişim kurma açısından birbire de etkileşime girebilirler.

- Grp TOPLANTILARINDA iletisimi gorlendirmek sir yonetimin en temel gorevidir.

- ORGANİZASYON, yani idari işlerin genel varlığı; veya genel-  
lesi, her işin işlevini gerçekleştirme yetisi gibi diğer bir faktör problemlere  
sebebi olabilir.

Sebe卜 olabilir.  
Aşağıda gösterildiği gibi, etkili bir iletişim teknikleri ian, KİSEL becerilerinizde daha da iyi kullanış ile GÜLLAZAT içini idare etme\ kabiliyetinizi geliştirmeniz gereklidir. Ayrıca, ustalar, ustalar ve aynı konudaki kişiye de etkileşime girebilir. O zaman, böyle bir konu hakkında konuşarak, mühfeci senesi meydakalı gibi dir:

